【施策全体の目標指標】

| 目標指標（KPI）/測定方法 | 測定方法 | 目標値 | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|---|---|
| ワークエンゲージメント | 新職業性ストレス簡易調査票による測定 ※数値上昇を目標とする | 2.5 | - | 2.3 | 2.4 |
| プレゼンティーイズム | Wfun判定 ※A～D判定のうち、Aを目標とする | A | B | B | C |
| アブセンティーイズム | 私傷病により30日以上連続して休んでいる社員の率で算出 | 1.3% | 1.6% | 2.6% | 2.2% |

【取組施策】

| 項目 | 測定方法 | 目標値 | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|---|---|
| 健康課題の把握 | | | | | |
| 特定保健指導実施率<br>（健康保険組合と連携して実施） | ※健保組合より報告される前々年度実績を記載。 | 45% | 30.0% | 44.8% | - |
| ストレスチェックの受検率 | - | 100% | 72.6% | 88.7% | 88.4% |
| 総合健康リスク | ストレスチェック結果 ※数値低減を目標とする | 85 | 95 | 92 | 90 |

| 健康課題への対応・施策実施 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 適正体重維持者率 | BMIが18.5から25未満の従業員の割合<br>※40歳以上対象 | 70% | 65.4% | 67.0% | 63.6% |
| 運動習慣者比率 | 1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している<br>従業員の割合 | 40% | 35.5% | 32.2% | 35.6% |
| 喫煙率 | | 15% | 16.1% | 19.2% | 16.8% |
| 健康経営関連研修受講率 | 女性の健康関連セミナー・管理職研修 | 100% | - | 82.1% | 90.6% |
| 健康経営方針等に関する理解度 | 従業員アンケート結果 | 100% | - | 87.7% | 100.0% |

| 就業環境に関する施策 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 平均月間所定外労働時間 ※正社員のみ | | 12.0 | 12.0 | 14.0 | 15.0 |
| 年次有給休暇取得率 | 休暇取得率（年次有給休暇） | 80% | 76.9% | 75.8% | 77.7% |
| 平均勤続年数（年度末時点）※正社員のみ | | 10 | 9.1 | 9.9 | 10.2 |

| 組織の健康風土 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 上司の支援 | 新職業性ストレス簡易調査票の回答結果から算出 | - | 7.8点 | 7.9点 | 8.0点 |
| 同僚の支援 | 新職業性ストレス簡易調査票の回答結果から算出 | - | 7.7点 | 7.9点 | 7.9点 |
| 職場の一体感 | 新職業性ストレス簡易調査票の回答結果から算出 | - | - | 2.7点 | 2.8点 |

※2023年度以前は職業性ストレス簡易調査票利用