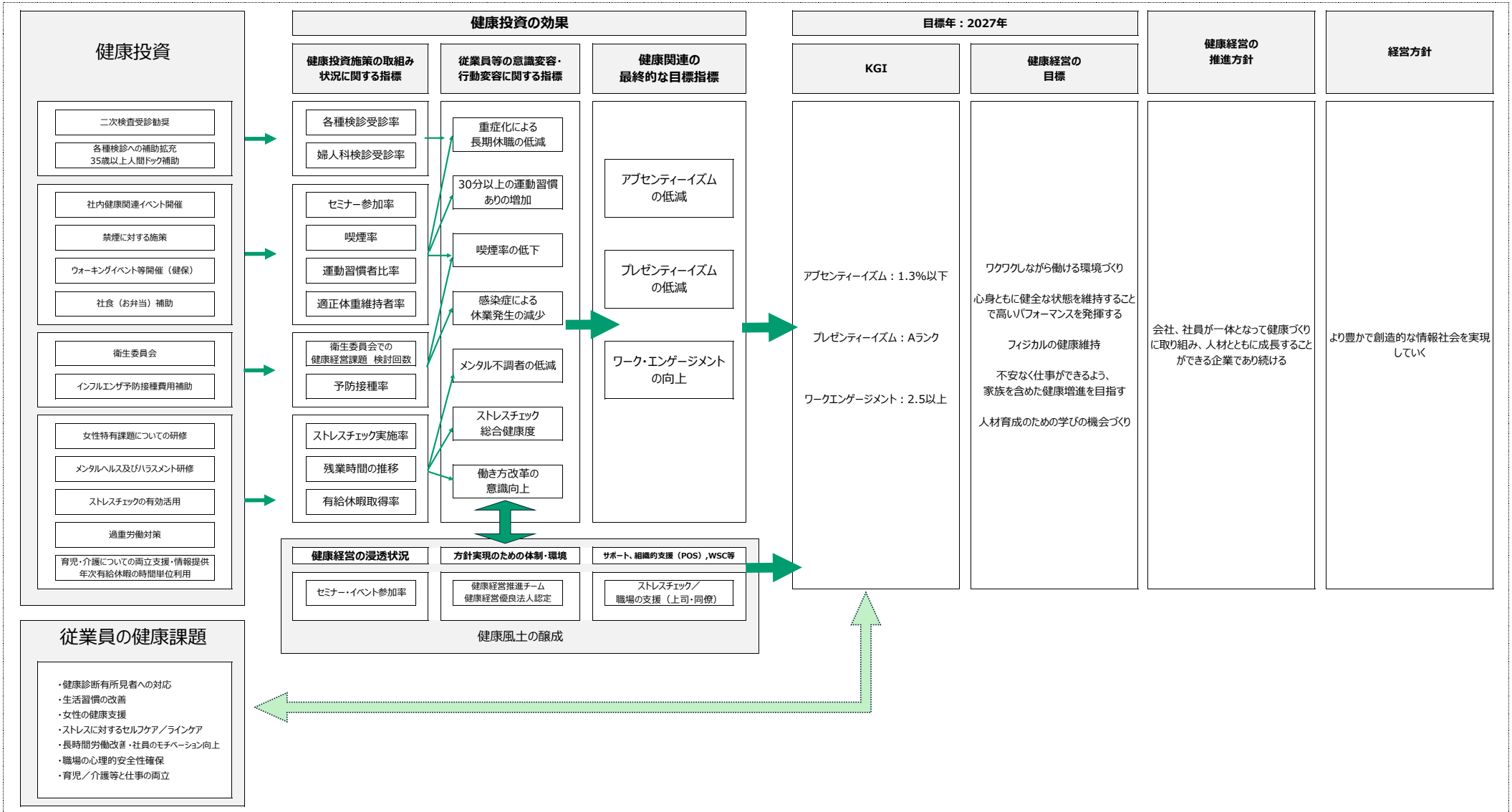
健康経営戦略マップ


健康投資
二次検査受診勧奨
各種検診への補助拡充
35歳以上人間ドック補助
社内健康関連イベント開催
禁煙に対する施策
ウォーキングイベント等開催（健保）
社食（お弁当）補助
衛生委員会
インフルエンザ予防接種費用補助
女性特有課題についての研修
メンタルヘルス及びハラスメント研修
ストレスチェックの有効活用
過重労働対策
育児・介護についての両立支援・情報提供
年次有給休暇の時間単位利用
従業員の健康課題
・健康診断有所見者への対応
・生活習慣の改善
・女性の健康支援
・ストレスに対するセルフケア／ラインケア
・長時間労働改善・社員のモチベーション向上
・職場の心理的安全性確保
・育児／介護等と仕事の両立
健康投資の効果
健康投資施策の取組み状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
各種検診受診率
婦人科検診受診率
セミナー参加率
喫煙率
運動習慣者比率
適正体重維持者率
衛生委員会での健康経営課題 検討回数
予防接種率
ストレスチェック実施率
残業時間の推移
有給休暇取得率
重症化による長期休職の低減
30分以上の運動習慣ありの増加
喫煙率の低下
感染症による休業発生の減少
メンタル不調者の低減
ストレスチェック総合健康度
働き方改革の意識向上
アブセンティーイズムの低減
プレゼンティーイズムの低減
ワーク・エンゲージメントの向上
健康経営の浸透状況
方針実現のための体制・環境
サポート、組織的支援（POS）,WSC等
セミナー・イベント参加率
健康経営推進チーム
健康経営優良法人認定
ストレスチェック／職場の支援（上司・同僚）
健康風土の醸成
目標年：2027年
KGI
健康経営の目標
健康経営の推進方針
経営方針
アブセンティーイズム：1.3%以下
プレゼンティーイズム：Aランク
ワークエンゲージメント：2.5以上
ワクワクしながら働ける環境づくり
心身ともに健全な状態を維持することで高いパフォーマンスを発揮する
フィジカルの健康維持
不安なく仕事ができるよう、家族を含めた健康増進を目指す
人材育成のための学びの機会づくり
会社、社員が一体となって健康づくりに取り組み、人材とともに成長することができる企業であり続ける
より豊かで創造的な情報社会を実現していく