

公正な採用活動 及びハラスメント防止に関する基本方針

当社は、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、
皆さまが安心して就職活動に臨める環境づくりに努めています。

1. 公平・公正な選考の実施

応募者の適性、能力、意欲などを総合的に判断し、採用選考を行います。
本人の能力や適性と関係のない事項を採否の判断基準とすることはありません。

2. 人権と多様性の尊重

性別、年齢、国籍、出身地、信条、障がいの有無などによる差別や不当な扱いを行いません。
一人ひとりの人格と人権を尊重し、多様な人材が活躍できる環境づくりを推進します。

3. 個人情報の適切な管理

皆さまからお預かりした個人情報は、採用活動および採用後の手続き等、必要な範囲でのみ利用し、適切に管理します。

4. 透明性のある採用活動

募集職種や選考の流れについて可能な限り正確な情報提供を行い、皆さまとの信頼関係を大切にします。

5. ハラスメントの防止

オープン・カンパニー、会社説明会、選考等、当社に関わるすべての就職活動の場においてハラスメント行為を一切容認しません。

皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、適切なコミュニケーションと健全な採用活動に努めます。

6. ハラスメント相談窓口の設置

当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、次の窓口で受け付けます。
ご相談いただいたことを理由として、選考上不利益な取り扱いを行うことはありません。

また、プライバシーは厳重に保護されます。

【ハラスメント相談窓口】

株式会社システムディ 人事総務部

電 話 075-256-7777（代表） 受付時間 平日 9:00～18:00