

【施策全体の目標指標】

目標指標（KPI） / 測定方法	測定方法	目標値	2022年度	2023年度	2024年度
ワークエンゲージメント	新職業性ストレス簡易調査票による測定 ※数値上昇を目標とする	2.5	-	2.3	2.4
プレゼンティーイズム	Wfun判定 ※A～D判定のうち、Aを目標とする	A	B	B	C
アブセンティーイズム	私傷病により30日以上連続して休んでいる社員の率で算出	1.3%	3.3%	1.6%	2.6%

【取組施策】

項目	測定方法				
健康課題の把握					
特定保健指導実施率 （健康保険組合と連携して実施）	特定保健指導の対象となった人のうち、特定保健指導を「終了」した人の割合	35%	25.9%	33.3%	30.0%
ストレスチェックの受検率	-	100%	72.6%	88.7%	88.4%
総合健康リスク	ストレスチェック結果 ※数値低減を目標とする	85	95	92	90

健康課題への対応・施策実施					
適正体重維持者率	BMIが18.5～25未満の 40歳以上の従業員	70%	67%	65.4%	67.0%
運動習慣者比率	1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している 従業員の割合	40%	29.9%	35.5%	32.2%
喫煙率		15%	16.7%	16.1%	19.2%
健康経営関連研修受講率	女性の健康関連セミナー・管理職研修	100%	-	82.1%	90.6%
健康経営方針等に関する理解度	従業員アンケート結果	100%	-	87.7%	100.0%

就業環境に関する施策					
平均月間所定外労働時間 ※正社員のみ		12.0	17.0	12.0	14.0
年次有給休暇取得率	休暇取得率（年次有給休暇）	80%	78.3%	76.9%	75.8%
平均勤続年数（年度末時点） ※正社員のみ		10	9.1	9.1	9.9

組織の健康風土					
上司の支援	職業性ストレス簡易調査票の回答結果から算出	-	-	7.9点	8.0点
同僚の支援	職業性ストレス簡易調査票の回答結果から算出	-	-	7.9点	7.9点
職場の一体感	職業性ストレス簡易調査票の回答結果から算出	-	-	2.7点	2.8点