

【施策全体の目標指標】

目標指標（KPI）/測定方法	測定方法	目標値	2021年度	2022年度	2023年度
ワークエンゲージメント	新職業性ストレス簡易調査票による測定 ※導入年より記載	2.5	-	-	2.3
プレゼンティーイズム	Wfun判定 ※導入年より記載	A	-	B	B
アブセンティーイズム	私傷病により30日以上連続して休んでいる社員の率で算出	1.3%	2.1%	3.3%	1.6%

【取組施策】

項目	測定方法				
健康課題の把握					
特定保健指導参加率 （健康保険組合と連携して実施）	参加者/対象者	35%	26.9%	25.9%	33.3%
ストレスチェックの受検率	-	100%	72.5%	77.9%	88.7%
総合健康リスク	ストレスチェック結果	100未満	91	95	92

健康課題への対応・施策実施

適正体重維持者率	BMIが18.5～25未満の 40歳以上の従業員	70%	-	67%	65.4%
運動習慣者比率	1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している 従業員の割合	40%	-	29.9%	35.5%
喫煙率		15%	-	16.7%	16.1%
健康経営関連研修受講率	女性の健康関連セミナー・管理職研修	90%	-	-	82.1%
健康経営方針等に関する理解度	従業員アンケート結果	100%	-	-	87.7%

就業環境に関する施策

法定外労働時間（月平均）	法定外 労働時間	12.0	12.0	12.4	12.7
年次有給休暇取得率	休暇取得率（年次有給休暇）	80%	86.9%	78.3%	76.9%
平均勤続年数（年度末時点）		10	9.7	9.1	9.1