

株式会社システムディ 一般事業主行動計画

株式会社システムディは、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と家庭の両立を支援し、従業員がその能力を十分に発揮できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間：平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2. 内 容：

《目標1》育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行います。

【対策】

平成27年4月～ 研修内容の検討、作成

平成27年7月～ 管理職研修の実施

《目標2》産前産後休暇取得申請書、育児休業申出書等の申請書類に、休暇中の連絡先、Eメールアドレス記載欄を設け、休業中の連絡が滞りなく行えるよう連絡ツールを拡充します。

【対策】

平成27年4月～ 改正が必要な申請書類の洗い出しおよび改正

平成27年6月～ 新様式の申請書類の運用

以 上